

UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE
CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA

Disciplina: GESTÃO POR COMPETÊNCIAS NO SETOR PÚBLICO (30h)

Carga Horária: 30h

Linha: Eletiva para todas as linhas

EMENTA:

Gestão por competências: o que é, para que é e para quem é; Competência no setor público; Competências requeridas para o gestor e para os colaboradores. Competências sócio emocionais no trabalho. Gerenciamento de competências; Mapeamento de competência; Competência e suas aplicações: Seleção, Treinamento e Desenvolvimento, Avaliação de Desempenho, Remuneração e Carreiras; Liderança e competência; Competência e inovação; Competência Organizacional.

REFERÊNCIAS

AMARAL, H. K. Desenvolvimento de competências de servidores na administração pública brasileira. **Revista do Serviço Público**. Brasília: ENAP, 2016, p. 465- 478, out./dez.

ANTONELLO, C.S.; PANTOJA, M.J. Aprendizagem e o desenvolvimento de competências. In: PANTOJA, M. J.; Camões, M. R. de S. & Bergue, S. T. (Orgs.). **Gestão de pessoas: bases teóricas e experiências no setor público**. Brasília: ENAP, 2010, pp. 49-102.

BERGUE, Sandro Trescastro. **Gestão de pessoas: liderança e competências para o setor público**. Brasília, ENAP, 2019. p. 11-23.

ENAP. **Competências essenciais de liderança para o setor público brasileiro**. Escola Nacional de Administração Pública (Brasil). 21p. 2020. Disponível em: < <http://repositorio.ena.gov.br/handle/1/5715>> Acesso em: março, 2021.

ENAP. **Competências transversais de um setor público de alto desempenho**. Escola Nacional de Administração Pública (Brasil). 28p. 2020b. Disponível em: < <http://repositorio.ena.gov.br/handle/1/5715>> Acesso em: março, 2021

FLEURY, M. T. L. FLEURY, A. Construindo o Conceito de Competência. In: **Revista Administração Contemporânea** [online]. Vol. 05, Edição Especial, 2016, p. 183-196.

GONDIM, Sônia Maria Guedes; MORAIS, Franciane Andrade de; BRANTES, Carolina dos Anjos Almeida. Competências socioemocionais: fator-chave no desenvolvimento de competências para o trabalho. **Rev. Psicol., Organ. Trab.**, Florianópolis , v. 14, n. 4, p. 394-406, dez. 2014 . Disponível em <http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1984-66572014000400006&lng=pt&nrm=iso>.

MARTINS, MARIA DO CARMO. (2019). Gestão por competências. **Escola Nacional de Administração Pública**. ENAP, SAIS - Área 2-A - 70610-900 — Brasília, DF

MARTINS, I.; TINÔCO, D. S.; VIEIRA, J. X.; RODRIGUES, T. L. Gestão de pessoas por competências: da construção epistemológica a sua referência como padrão de recursos humanos no setor público brasileiro. **Rev. CCEI – URCAMP**, 19(34),63-74, 2015.

MONTEZNO, L. da. Modelo multinível de competências para inovação no setor público brasileiro. 2021. 302 f., il. **Tese (Doutorado em Administração). Universidade de Brasília**, Brasília, 2021.

SILVA, F. M.; RUAS, R. L. Competências coletivas: considerações acerca de sua formação e desenvolvimento. **Revista Eletrônica de Administração**, 22(1), 252-278. 2016.

SILVA, A. B. (Org.) **Gestão de pessoas por competências nas instituições públicas brasileiras**. - 2. ed. rev. ampl. - João Pessoa : Editora UFPB, 2021.

SILVA, Anielson Barbosa; BISPO, Ana Carolina Kruta de Araújo; AYRES, Simone Maia Pimenta Martins. **Desenvolvimento de carreiras por competências**. Coleção Gestão Pública. Brasília: Enap, 2019.

SILVA, A. B. (Org.) **Gestão de pessoas por competências nas instituições públicas brasileiras**. - 2. ed. rev. ampl. - João Pessoa : Editora UFPB, 2021.

TOMADA, Rosane C. P.; CUNHA, Isabel C. K. O. C. Gestão por competências na administração pública brasileira: uma Revisão integrativa da literatura. **Revista do Serviço Público (RSP)** , Brasília 73(3) , 426–450, jul/set 2022.